

BEWIJS REFLECTIE FORMULIER

Naam student: Marina Hoogeveen
Student nummer: 2034865

Activiteit: Advies opdracht voor Bert Gelderblom van SuitClub
Datum activiteit: 21/05/2012

In samenwerking met: Daniëlle van den Berg & Lucia Akerboom

Competentie raakvlakken: Toekomstgericht handelen, Adviseren

Datum bewijsmateriaal: 26/05/2012
Bestandsnaam Bewijzen: Advies opdracht SuitClub

Competentie Toekomstgericht handelen:

- Kan trends herkennen en vertalen in gerichte concepten.
- Komt met oorspronkelijke oplossingen aan die relevant zijn voor de markt of een bedrijf
- Heeft een duidelijke toekomstvisie en weet deze aan anderen over te brengen.
- Heeft een duidelijk beeld wat je wilt dat er in de toekomst gaat gebeuren.
- Is een inspirator en generator van originele inzichten.

criterium	Toelichting
1. Situatie Door wie is het product ontwikkeld? Wat voor soort product is het? Wat waren de eisen? Wat is het doel van het product? Voor wie is het product ontwikkeld?	Samen met Daniëlle van den Berg & Lucia Akerboom heb ik een adviesopdracht uitgevoerd voor het de netwerkorganisatie SuitClub. Dit advies is ging over hoe SuitClub op basis van de trends en ontwikkelingen op de markt in kan spelen op de toekomst. De uitkomsten van het trend onderzoek en het advies dat op basis van dit onderzoek is ontwikkeld is verwerkt in een minirapport. Met de adviezen in dit rapport kan SuitClub overleven in de toekomst. De opdracht hebben we uitgevoerd op maandag 21 mei 2012.
2. Taken Wat waren jouw taken in de totstandkoming van dit product? Wat werd er van jou verwacht?	We hebben met zijn drieën de taken vooraf eerlijk verdeeld. We hebben eerst besproken wie onderzoek doet naar welke categorie trends. Mijn taak was het om economische trends en ontwikkelingen te analyseren die relevant voor de situatie, markt en organisatie.
3. Actie/aandeel Welke acties heb je ondernomen? Wat was jouw specifieke aandeel?	Nadat iedereen zijn eigen specifieke trends en

<p>Wat heb je bijgedragen aan het eindproduct?</p>	<p>ontwikkelingen had geanalyseerd hebben we samen overlegd en gebrainstormd middels de A-structuur. Zo zijn we tot drie verschillende adviezen gekomen. Ieder heeft zijn eigen advies uitgebracht.</p>
<p>4. Resultaat Wat was het resultaat van het product? Wat heeft het jou (en de groep) opgeleverd?</p>	<p>Het resultaat van deze opdracht waren drie verschillende adviezen voor Bert Gelderblom van SuitClub. Hij heeft hierdoor meer inzicht gekregen in originele ideeën waarmee hij in kan spelen op toekomstige ontwikkelingen. Het resultaat van mijn individuele bijdrage was dat ik trends heb herkend. Vanuit alle gezamenlijk geanalyseerde trends heb ik een gericht advies uitgewerkt dat inhoudelijk gezien kan worden als een concept waarmee Suitclub inzicht heeft gekregen in originele en inspirerende ideeën om in te spelen op toekomstige ontwikkelingen.</p>
<p>5. Reflectie Is het product bruikbaar in de praktijk? Zo ja, waar blijkt dit uit? Wat zou je de volgende keer anders doen? Hoe heb je je ontwikkeld op de competenties uit je TOP?</p>	<p>De opdracht ik uitgevoerd op basis van een probleem waar de opdrachtgever tegenaan loopt. Daarom zijn de adviezen ook gericht op de werkelijke praktijksituatie van het bedrijf. Ik heb hierdoor laten zien dat ik trends kan herkennen en vertalen naar gerichte concepten. Ik ben met oorspronkelijke oplossingen gekomen die relevant zijn voor het bedrijf. Ik had een duidelijk beeld over wat er in de toekomst gaat gebeuren en heb deze toekomstvisie aan anderen weten over te brengen (aan Daniëlle en Lucia tijdens de uitwerking van het project en aan de opdrachtgever met mijn advies). Ik ben hierdoor ook een inspirator en generator van originele inzichten geweest. Ik heb me ontwikkeld op basis van mijn leerdoelen uit mijn TOP omdat ik een eigen toekomstvisie heb ontwikkeld en een inspirator en generator van originele inzichten ben geweest.</p>
<p>6. Transfer In hoeverre kunnen de getoonde competenties ook in andere situaties toegepast worden?</p> <p><i>Deze laatste stap heeft tot doel te achterhalen of de kandidaat in een andere situatie ook een gewenst resultaat had kunnen behalen. Er wordt nagegaan of competenties breed inzetbaar zijn.</i></p>	<p>Ik heb laten zien dat ik deze situatie over de competenties beschik en dus weet hoe ik deze toe moet passen. Wanneer zich een soortgelijke situatie voordoet zoals bijvoorbeeld de opdracht geheel individueel te doen i.p.v. als groepje, dan zou ik op dezelfde manier doorwerken alleen zou ik dan langer de tijd nodig hebben, aangezien ieder van ons dezelfde bijdrage heeft geleverd. Hoewel ik dan</p>

waarschijnlijk met hele andere inzichten was gekomen dan dat je samen komt. Dit zou dan wel een nadeel zijn wanneer de opdracht individueel uitgevoerd zou moeten worden. ¹

Ik denk dat ik dan eventueel nog een brainstorm zou organiseren of in ieder geval anderen erbij betrek om tot betere en originele inzichten te komen, want samen weet je nu eenmaal meer dan alleen.